

Reflexiones sobre financiación * Propuesta colaborativa que hace ECO y contiene mucho sabor

¿Cómo construir
alianzas
significativas?

ECO



Contenido



1	¿Qué esperar de este documento?	3
2	Quiénes somos el ECO y desde dónde hablamos	5
3	Qué hemos aprendido	10
4	Receta para el Sancocho de la colaboración	22
5	¡A cocinar se dijo! Llamado a la acción para Transferir el Poder	27
6	¿Quieres conocer más del ECO?	30



Qué



esperar de este documento?

ECO somos 17 organizaciones, proyectos y personas que buscamos reflexionar, aprender y construir soluciones colectivas a partir de nuestras experiencias, para aportar a la construcción de paz en Colombia y otros países.

En el año 2023, decidimos amplificar nuestra reflexión colectiva sobre la financiación, las relaciones y la construcción de paz. Escogimos la pregunta “*¿cómo construir alianzas significativas?*” para encontrarnos, conocernos y proponer acciones concretas sobre el tema.

Identificamos **5 acciones o actitudes** que facilitan o dificultan los procesos y las relaciones entre financiadores, organizaciones, proyectos, comunidades y personas, es decir, entre los aliados en los procesos de transformación:



A partir de estos ingredientes, proponemos una **receta** para construir relaciones más significativas y alianzas más potentes. Receta a la que esperamos que cada persona pueda ponerle su toque especial.



Te invitamos a leer el documento completo y proponer tus ideas, recetas y reflexiones en este [vínculo](#).





y desde dónde **hablamos**

Somos 17 organizaciones, proyectos y personas que buscamos reflexionar, aprender y construir soluciones colectivas a partir de nuestras experiencias, para aportar a la construcción de paz en Colombia y otros países.

Trabajamos desde diferentes sectores: social, privado, académico, público y de filantropía internacional cuyos mandatos o propósitos están directamente relacionados con el bienestar de la humanidad en condiciones de dignidad, equidad y paz.

Nos empezamos a encontrar desde agosto de 2022 alrededor de una oportunidad: todos somos aliados de Humanity United. Luego de ese encuentro, continuamos compartiendo espacios alrededor de **a) una convicción compartida: la posibilidad de una Colombia más equitativa y justa;** **b) un quehacer común: aportar a la construcción de paz;** **c) un interés que nos convoca: el de reflexionar, aprender, y construir soluciones colectivas que fortalezcan nuestra contribución al país; y d) un modo que queremos promover: la colaboración.**

¿Por qué ECO?

Lo que empezó como un Encuentro para Conocerse (ECO), se convirtió en una oportunidad para expandir mensajes, servir de caja de resonancia de reflexiones, convertirse en una **onda** que construye soluciones propositivas y amplifica aprendizajes. Este año, decidimos amplificar nuestra reflexión colectiva alrededor de las preguntas: ¿cómo construir una relación significativa entre financiadores, organizaciones, comunidades y personas¹? ¿Cómo construir alianzas significativas, potentes y consistentes?

En este camino juntos, hemos identificado que nuestras experiencias respecto a cómo contribuimos a la paz son plurales y diversas: la singularidad de nuestras estructuras, los temas que abordamos y el tipo de audiencias con las que trabajamos; la variedad de los lugares con los que mantenemos intercambios; la riqueza de los métodos y experiencias prácticas y académicas que tenemos, entre otras diferencias, nos permiten abordar conversaciones de una forma rica, con miradas amplias y a la vez curiosas.

Mantenemos, en todo caso, un ancla en el nivel local ya que todas valoramos profundamente en nuestro trabajo los vínculos territoriales y comunitarios que tenemos, buscamos que las apuestas locales sean definidas de manera autónoma y ad-hoc por las mismas comunidades, y declaramos que son ellas quienes le dan sentido a nuestra labor.

1. Como ECO quisiéramos proponer que, en adelante, más que financiadores, organizaciones, comunidades y personas, podamos construir las relaciones en lógica de alianzas, es decir, que empecemos a denominarnos como aliados.

Aportamos a apuestas locales, regionales, nacionales e internacionales de construcción de paz, buscando contribuir al mejoramiento y/o fortalecimiento de las condiciones de los contextos en los que trabajamos en Colombia, para que sus habitantes podamos gozar plenamente de todos nuestros derechos de manera digna y libre de violencias.

Estos aportes los hacemos de formas muy diversas: fortaleciendo capacidades en líderes y tomadores de decisión para ejercer mejor sus roles de liderazgo y aprender de sus propias experiencias de evaluación; acompañando el desarrollo de iniciativas productivas y/o artísticas-culturales con comunidades y, en algunos casos, con población víctima y excombatiente, poniendo en relieve el poder de la acción colectiva local; promoviendo reflexiones teórico-prácticas en torno a las experiencias de implementación del Acuerdo de Paz y la justicia transicional; y/o convocando a líderes políticos y facilitando espacios de diálogo para avanzar en el desarrollo de políticas públicas que respondan a las necesidades de transformación de sus contextos.

Según las apuestas e intercambios que hemos tenido, coincidimos en que el resultado esperado por todos es una nación que logre superar las causas estructurales, culturales y del accionar cotidiano de las violencias y de la confrontación armada que los contextos territoriales han padecido durante 60 años y que, en cierta manera, deben seguir afrontando mientras mantienen día a día la esperanza de salir del espiral de la violencia.

Para ello tenemos, además de múltiples apuestas locales y nacionales para aportar a la construcción de paz, una hoja de ruta nacional para avanzar: el Acuerdo de Paz firmado en el 2016 que, a pesar de tener distintos desafíos en su implementación, ha tenido logros valiosos en sus primeros 7 años.

Coincidimos en declarar que las transformaciones por las que trabajamos son de largo plazo. La mayoría de nosotros enmarcamos nuestra labor bajo una perspectiva de largo aliento (de 10 años o más); sin embargo, el promedio con el que planeamos nuestras acciones no supera los 5 años.



Esta situación de tensión entre el saber que los procesos requieren miradas de transformación de los sistemas junto con el actuar en marcos temporales más cortos, en parte ejemplifica cómo nos encontramos en una de nuestras conversaciones para reflexionar sobre la necesidad compartida de procesos de financiación coherentes con los procesos en que trabajamos y las transformaciones a las que contribuimos.

Sabemos que el discurso sobre la necesidad de condiciones y lógicas diferentes de financiación no es nuevo, y también reconocemos que usualmente se aborda desde el señalamiento a quienes tienen el poder del dinero. Nosotros queremos aportar, fieles a nuestra lógica de colaboración, desde un lugar de propuesta. Por ello iniciamos por compartir nuestras experiencias exitosas con los financiadores, para luego enfocarnos en lo que aprendimos de las situaciones retadoras en términos de la relación con ellos y, así, empezar a imaginar prácticas concretas con potencial transformador.

Nuestras reflexiones y análisis, lejos de pretender ser una guía terminada, son más bien el primer borrador para orientar o empezar a enmarcar cómo podríamos cocinar nuevos platos de manera colaborativa, que eventualmente abran espacio a nuevas experiencias de financiación.

Si llegaste hasta aquí, seguramente tienes algún interés en nuestro trabajo y/o los retos que supone el relacionamiento entre financiadores y los procesos de cambio. Hoy queremos compartir nuestras reflexiones contigo.

Te invitamos entonces a conocer lo que hemos pensado hasta ahora y lo que nos gustaría probar en nuestra cocina experimental para preparar relaciones más significativas, potentes y consistentes entre financiadores, organizaciones, comunidades y personas y, de esta manera, crear procesos de transformación. Abordamos esta reflexión desde nuestras perspectivas plurales, abiertas y asertivas, y la traemos a este espacio para enriquecerla con sabores del mundo.



Estamos a la
expectativa
de **incorporar**
tu contribución!

ECONOMIA

• ENCUENTRO PARA CONOCERSE • AGOSTO 11 •

UBUNTU
SOMOS UNA ORGANIZACIÓN FILANTRÓPICA CON BASE EN EELW
SOLO PODEMOS SER HUMANOS "juntos"
TENEMOS UN ENFOQUE SISTÉMICO, MÁS SALUDABLE
CULTIVAR LA LIBERTAD Y LA PAZ A TRAVÉS DE NUESTROS PROGRAMAS
QUE HACEMOS ES TAN IMPORTANTE COMO CÓMO LO HACEMOS
¡CAMINAMOS JUNTOS!
¡SOMOS APRENDICES!
SOMOS APORTE CONJUNTOS A UNA CONSTRUCCIÓN GLOBAL DE PAZ
EL TRABAJO EN EQUIPO ES FUNDAMENTAL

SOMOS A...

PROCESO
TENEMOS UN horizonte COMÚN
LO MÁS IMPORTANTE ES EL PROCESO
LA DIVERSIDAD SIEMPRE ESTE PRESENTE
IDENTIFICAMOS EL ROL DE CADA UNO
LA COMUNICACIÓN A VECE ES COMPLEJA
DEBEMOS EMPESAR A ESCUCHARNOS

EQUIPO

INSPIRACION
AUNQUE LA PAZ ES simple CONSTRUIRLA ES complejo
INVESTIGACIÓN ACCIÓN sistémica CO-INSPIRACION

ADAPT PEACE BUILDING
TENEMOS ARTICULACIÓN SISTEMICA CON TRIBUTOS
TRABAJAMOS CON SIGLOS Y ALIADOS EN TERRITORIO
NO SOLO TENEMOS NUESTROS PROYECTOS A LOS ALIADOS
SUSTITUCIÓN DE CHAMENOS ILUTOS
VEVEDORA CHUDARANA
CANEAMIENTO DE AGUA
INTEGRACIÓN VERTICAL
TRABAJO A NIVEL MUNDIAL
REGULACIÓN DE NUESTRO EL MAS DECISIONALES A FONDO
FOTO DUALPORA

HUMANITY UNITED

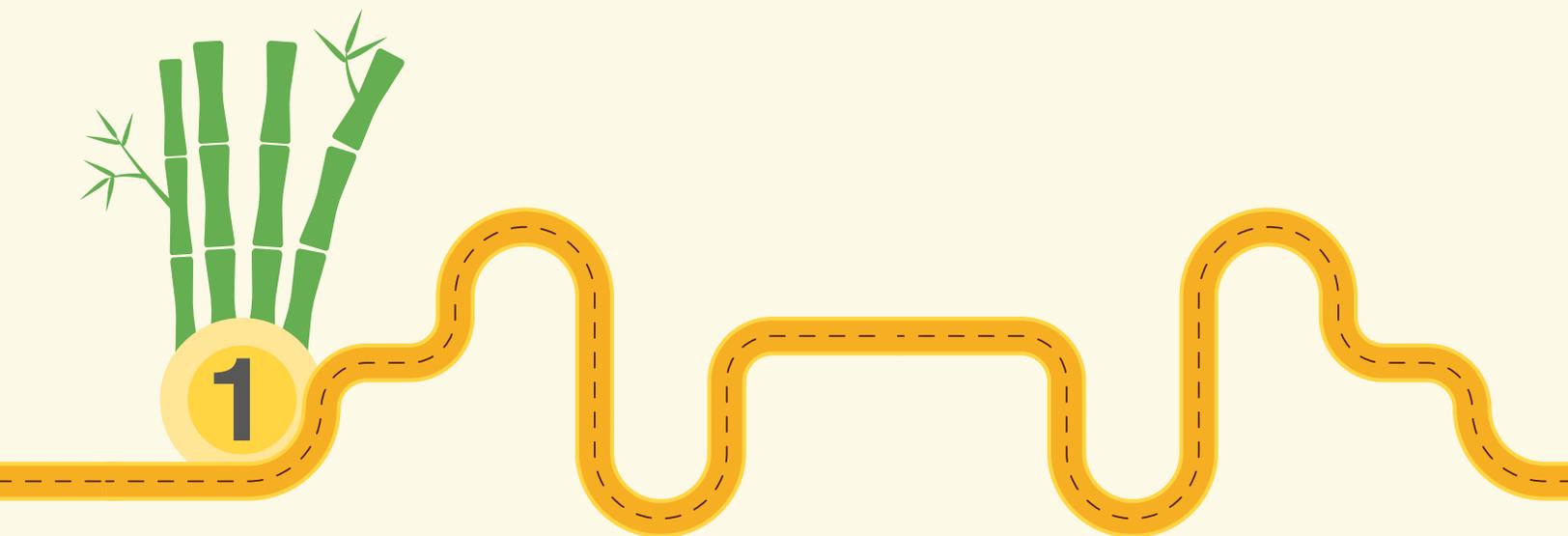
3



Qué hemos aprendido

Como ECO nos hemos encontrado en diferentes momentos para reflexionar sobre nuestras experiencias y aprendizajes alrededor de los procesos de financiación que hemos vivido. Esto nos permitió identificar **5 acciones y actitudes** que facilitan o dificultan los procesos y las relaciones, tanto por parte de los financiadores como por parte de las organizaciones, proyectos y comunidades, es decir, como aliados en procesos de transformación. Estas reflexiones y aprendizajes nos han permitido imaginar nuevas formas de cocinar esta relación.





Ser flexible como la guadua²

Para lograr relaciones más significativas y sostenibles, es clave que todas las personas involucradas **sean flexibles y logren adaptarse sin romperse**, es decir, que se logre construir un territorio común sin perder su intención, su propósito e identidad. Esto facilitará proponer ideas, sugerir ajustes, construir agendas comunes, tener un margen de maniobra para enfrentar imprevistos, y lograr una relación más horizontal entre verdaderos aliados.

Esta **flexibilidad** no puede ser desmedida, ya que cuando no se tienen límites ni acuerdos puede dificultar la comprensión mutua y tener resultados inesperados para ambas partes. Por ello, como ECO creemos que la flexibilidad debe enmarcarse en un propósito común y debe delimitarse con acuerdos construidos entre todas las partes involucradas. Todo esto en el marco de una comunicación que permita la adaptación pertinente y comprensiva.

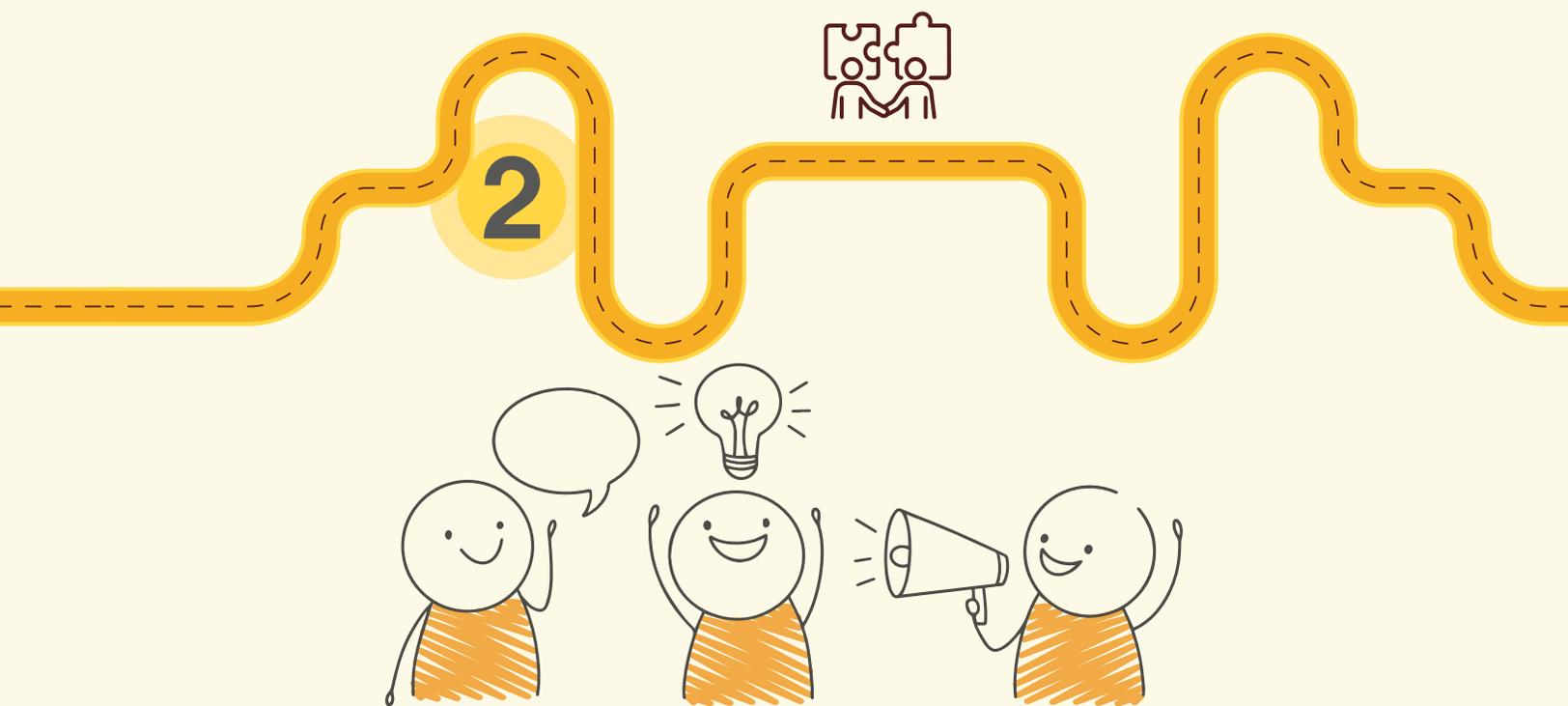
2. Guadua: es el bambú colombiano por excelencia. Ha sido utilizado por comunidades indígenas y campesinas para diversos usos y aplicaciones (implementos para cacería, pesquería, instrumentos musicales, viviendas, puentes, etc.).



¿Cómo lograrlo?

Hay que reconocer que los procesos sociales son evolutivos y necesitan adaptarse a los cambios. Esto se logra construyendo agendas y acciones, no desde escritorios lejanos, sino desde las realidades de las comunidades (las cuales cambian constantemente).

Esta flexibilidad no implica un espacio para proponer e implementar sin restricciones; debe entenderse como un espacio en el que las organizaciones y comunidades pueden proponer, diseñar y crear estrategias para el desarrollo de procesos sin perder de vista los objetivos, el alcance de sus acciones y las intenciones. Por ejemplo, podemos empezar a flexibilizar los marcos lógicos, resultados intermedios y presupuestos cuadriculados que no reconocen que la vida cambia en cualquier momento. Podemos cambiarlos por procesos cocreados que reconozcan e incorporen los saberes y los haceres de las comunidades y que estén basados en el aprendizaje.



Las cuentas claras y el chocolate espeso³

Es fundamental tejer relaciones basadas en la **confianza** donde existan: transparencia en la información y motivaciones; comunicación directa, bilateral y constante para construir conexiones humanas; valoración de los aprendizajes mutuos; buen trato y respeto genuino entre las personas; y posibilidades de colaborar desde las capacidades de cada uno.

Un elemento notable que puede entorpecer este tejido relacional es la **jerarquía**, es decir, los intercambios de carácter vertical. Normalmente quienes financian los procesos se ubican en la cima

3. Refrán popular colombiano que alude a que hablar claro es importante para crear confianza y evitar confusiones entre dos o más partes implicadas. Este dicho colombiano hace referencia a que cuando las cosas se hablan claramente, es mejor para entendernos entre personas.

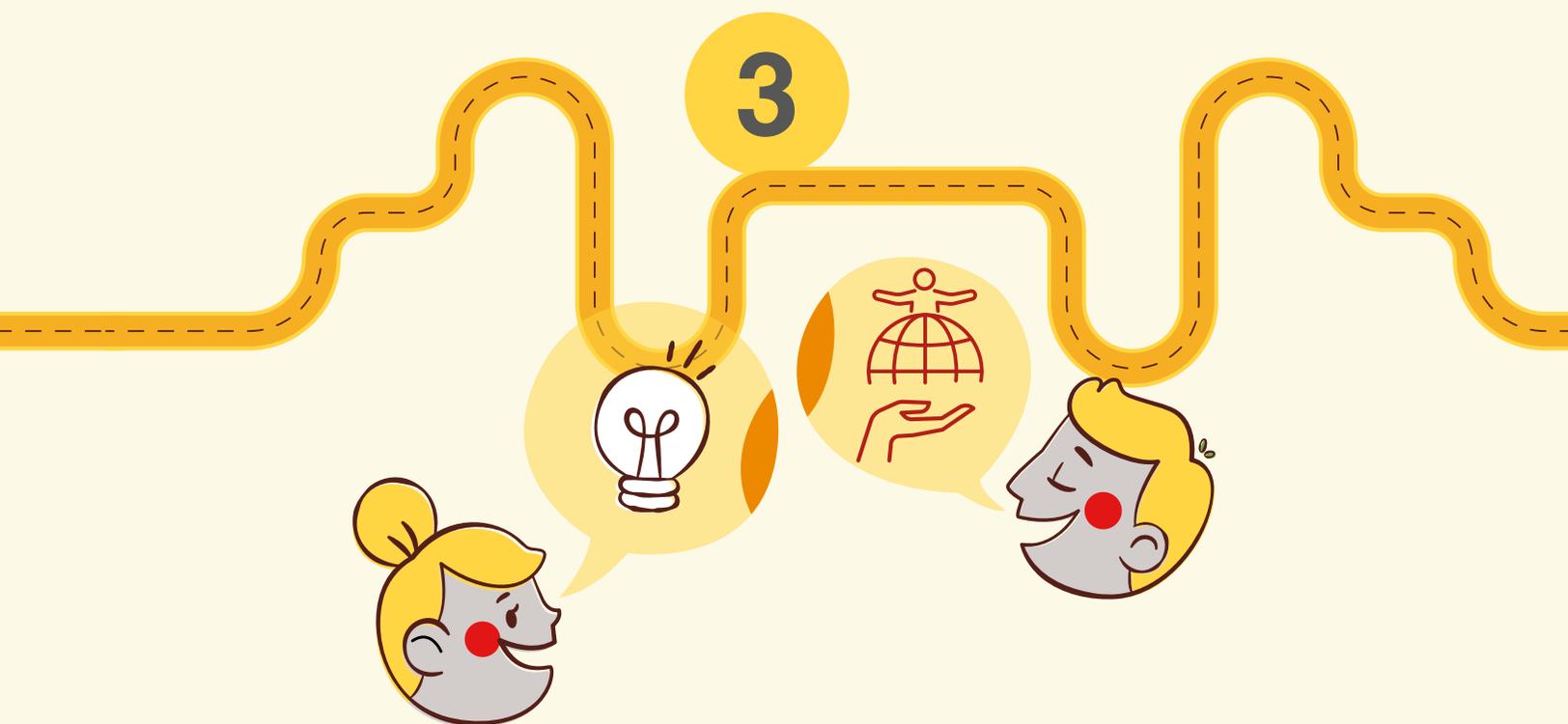
de la jerarquía y asumen el rol de evaluadores y supervisores; las organizaciones y comunidades, por su parte, conforman la base y asumen el rol de implementadoras, evaluadas y dirigidas. Esta dinámica dificulta el relacionamiento, puede romper la confianza, obstaculizar la comunicación, hacer que los espacios sean inflexibles y, por lo mismo, limitar el propósito compartido.

Por lo anterior, consideramos que uno de los elementos clave para lograr una relación significativa, potente y consistente es la **horizontalidad**. Creemos firmemente que necesitamos dejar de lado la dinámica jerárquica en la que una parte tiene más poder por ser quien financia y evalúa el proyecto, mientras que la otra parte simplemente lo implementa. Necesitamos comprender que ambas partes lideran y desarrollan el trabajo, aportando diferentes aspectos como los recursos, el conocimiento y la experiencia, las propuestas y soluciones, el capital humano, el tiempo, etc.



¿Cómo lograrlo?

Repensar y re-imaginar los **procesos de monitoreo, seguimiento y evaluación** es un paso fundamental en el tejido de la confianza. Como ECO proponemos que el monitoreo, el seguimiento y la evaluación se centren en el aprendizaje más allá de los resultados, reconociendo los procesos y valorando la innovación y la reflexión. Nos imaginamos procesos que involucren a todas las personas participantes y sean creados conjuntamente, articulando diferentes herramientas y metodologías que permitan entender e identificar las transformaciones y las dinámicas propias de los territorios. Recalcamos que la evaluación siempre tenga como **propósito el aprendizaje y el reconocimiento del proceso más allá de sus resultados**.

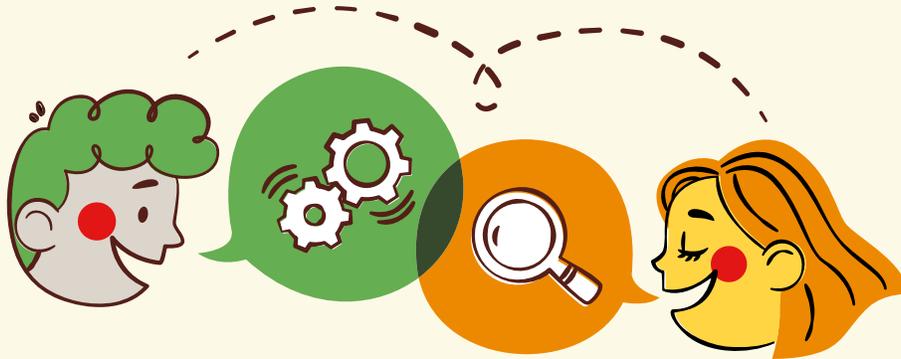


Hablando se entiende la gente

Como ECO nos resuena, para la construcción de alianzas sostenibles, la generación de **procesos de diálogo**. Para este tipo de comunicación debemos tener el interés por aprender y escuchar para entender, por estar dispuestos a comprender diferentes posiciones y dejar un espacio para que las emociones emerjan.

Para lograr un diálogo fluido, bidireccional y constructivo, creemos necesario un cambio de forma y fondo del **lenguaje**, que empiece por sustituir términos como “donantes” e “implementadores” para hablar de “aliados”. Esto debido a que tendemos a pensar que los financiadores son los únicos sujetos que invierten en los procesos, cuando en realidad los implementadores y las comunidades también juegan un rol indispensable en el desarrollo de las iniciativas y, así mismo, invierten recursos tangibles e intangibles.

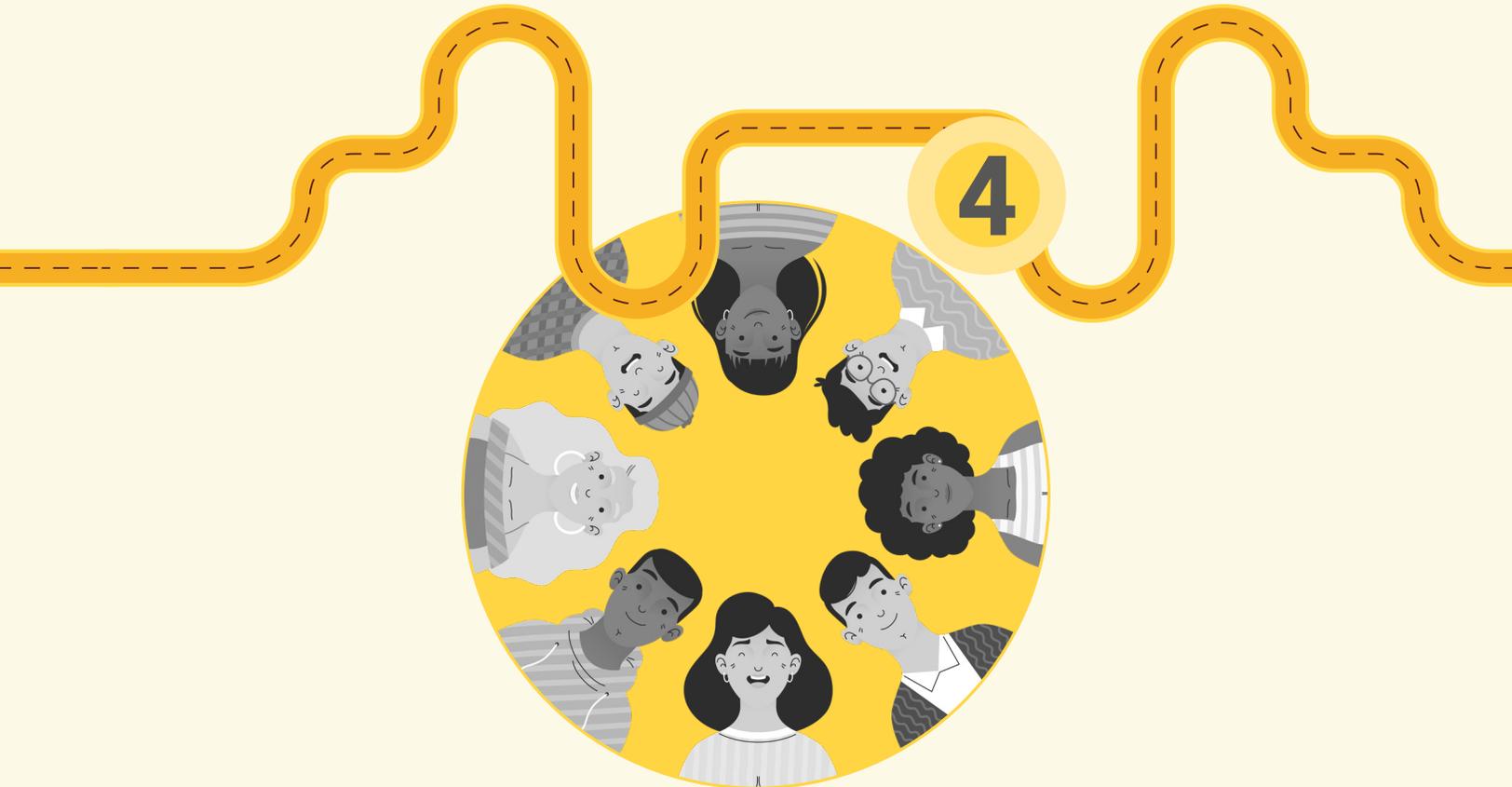
Creemos que con este tipo de cambios se comienza a **transformar la relación**, dejando de entender exclusivamente a los financiadores como bancos y a los implementadores como beneficiarios. Esto nos abre una ventana de oportunidad para identificar propósitos comunes, compartir metas, aprender juntos y recorrer trayectorias iterantes.



¿Cómo lograrlo?



- ◇ Construir **entrelazados conversaciones transparentes** sobre los procesos, desafíos identificados, resultados no esperados, propuestas innovadoras y ampliación de plazos, recursos, entre otros temas. Para esto, es clave definir un propósito común, cocreado con acuerdos claros, desde el comienzo.
- ◇ Buscar formas en las que las **comunicaciones**, informes e interacciones puedan ser entendidas por todas las personas involucradas. Por ejemplo, muchas veces traducir los informes de seguimiento al inglés es un esfuerzo innecesario para organizaciones o personas cuya lengua materna es español, pues involucra recursos que pueden utilizarse de forma más eficiente. También es importante valorar otro tipo de lenguajes que sean propios de las comunidades, como, por ejemplo, los audiovisuales y artísticos para nutrir de significados los reportes narrativos de texto.



4

Ojos que ven, corazón que siente⁴

Creemos firmemente en el poder de lo local. Por esto, creemos que **las alianzas se construyen por la gente y para la gente**. Para esto son claves tres elementos:

A. 

Conocer las realidades locales y comprender las dinámicas de los territorios: para crear alianzas reales, es necesario estar presentes en los territorios a largo plazo para entender el contexto y sus necesidades y generar relaciones genuinas. Lo anterior permite **aprender de los aliados y entender los procesos** comunitarios.

4. Ajuste de un refrán popular (Ojos que no ven, corazón que no siente), que hace referencia a la importancia de ver para entender.



Acompañamiento constante y genuino: nuestras experiencias nos enseñaron que la confianza necesita de un trabajo continuo que promueva la **colaboración**. Para esto, es clave construir un **acompañamiento constante y de calidad por parte de los aliados**, que hace que la implementación del proceso y la socialización de los avances sean más fluidas. Creemos que este proceso de acompañamiento debe estar basado en el diálogo con actitud propositiva, en el que se plantean nuevas ideas y se intercambian experiencias.

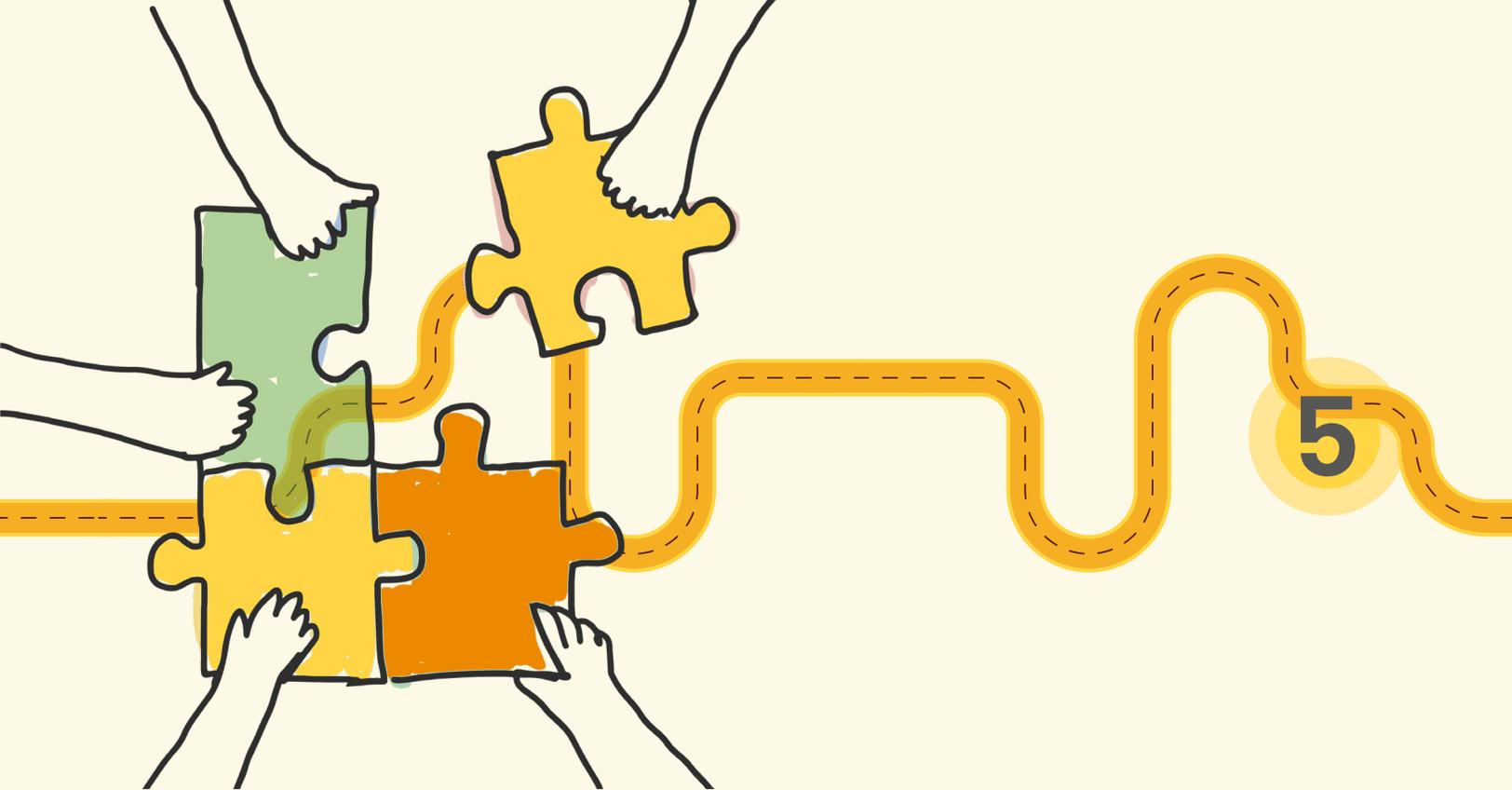


Manejo de recursos: consideramos que la financiación no sólo debería estar orientada a nuestros proyectos, sino también al **fortalecimiento de nuestras organizaciones**. Es difícil encontrar financiadores que estén dispuestos a invertir en las organizaciones más allá de sus proyectos, y esto es desalentador porque ayudaría a garantizar la sostenibilidad de las agendas que responden a las necesidades de los territorios. Creemos que es fundamental que todos los aliados comencemos a valorar tanto los recursos **tangibles como intangibles** como elementos claves para lograr los cambios deseados. Finalmente, es clave, que como aliados, podamos comprender las dinámicas territoriales para construir de forma colectiva **estrategias de manejo adecuado y pertinente** al contexto de los recursos.



¿Cómo lograrlo?

- ◇ Proponemos cambiar los informes escritos interminables (y que casi nadie lee) por **visitas a campo**, entrevistas, videos y otras piezas comunicativas creadas por las personas que participan en el proceso, convirtiéndose en una oportunidad para fortalecer sus capacidades y aprender. Es decir, debemos tejer relaciones de confianza, compartiendo tiempo y escuchando genuinamente para que todos los aliados involucrados conozcamos de primera mano lo que ocurre en los procesos.
- ◇ Es fundamental proponer e implementar **procesos a largo plazo** que tengan un impacto mayor en las realidades de las comunidades y aporten al fortalecimiento de sus capacidades como apuesta para la sostenibilidad. Para esto proponemos procesos que sean de más de un año en los que se pueda tener el foco en procesos de largo aliento (de 5 a 10 años).
- ◇ Actualmente, la lógica de la financiación se basa en dinámicas que nos llevan a competir por los recursos. Proponemos una realidad distinta enfocada en la creación de alianzas, donde financiadores, organizaciones, comunidades y personas podamos colaborar en vez de **competir por los recursos**.



La unión hace la fuerza

Como ECO creemos que es fundamental que, para ser aliados y crear relaciones significativas, todas las partes confíen en las **capacidades de cada uno** e identifiquen oportunidades para aprender. Esta es la base para crear relaciones genuinas de colaboración, que eviten la instrumentalización de las personas y logren verdaderas transformaciones.

Nos resuena la idea que **la fuerza y el poder está en las personas**, en las relaciones y en cómo nos acercamos desde la curiosidad. Esto trae retos y complejidades que estaremos felices de poder abordar.



¿Cómo lograrlo?

- ◇ En ocasiones, la comunicación se realiza a través de un intermediario, lo que puede prolongar los tiempos y dificultar la difusión clara de la información. Por ello, proponemos que los financiadores asuman un rol de acompañamiento, conozcan los procesos de cerca y contribuyan a afrontar los retos de manera inmediata. De la misma manera, proponemos que las organizaciones, proyectos, personas o comunidades sean claras sobre las estrategias de comunicación que se ajustan a sus necesidades y expectativas, para que la comunicación sea fluida y efectiva.
- ◇ Contar con una perspectiva de acción que valore los aprendizajes. Usualmente las lecciones aprendidas son la última pregunta a incluir en los procesos, y en ocasiones no se tiene el tiempo para crear procesos de reflexión. Proponemos buscar formas innovadoras para cosechar aprendizajes, recoger historias e identificar palancas de cambio emergentes.

En este [vínculo](#) encontrarás un espacio en el que puedes contarnos qué piensas sobre nuestras reflexiones.

Receta para el



SANCOCHO⁵

de la colaboración



Entrando en materia, queremos compartir nuestra receta para el *Sancocho de la colaboración*, una preparación exquisita que, esperamos, te sea útil para construir y mantener relaciones significativas, potentes y consistentes entre financiadores, organizaciones, comunidades y personas.

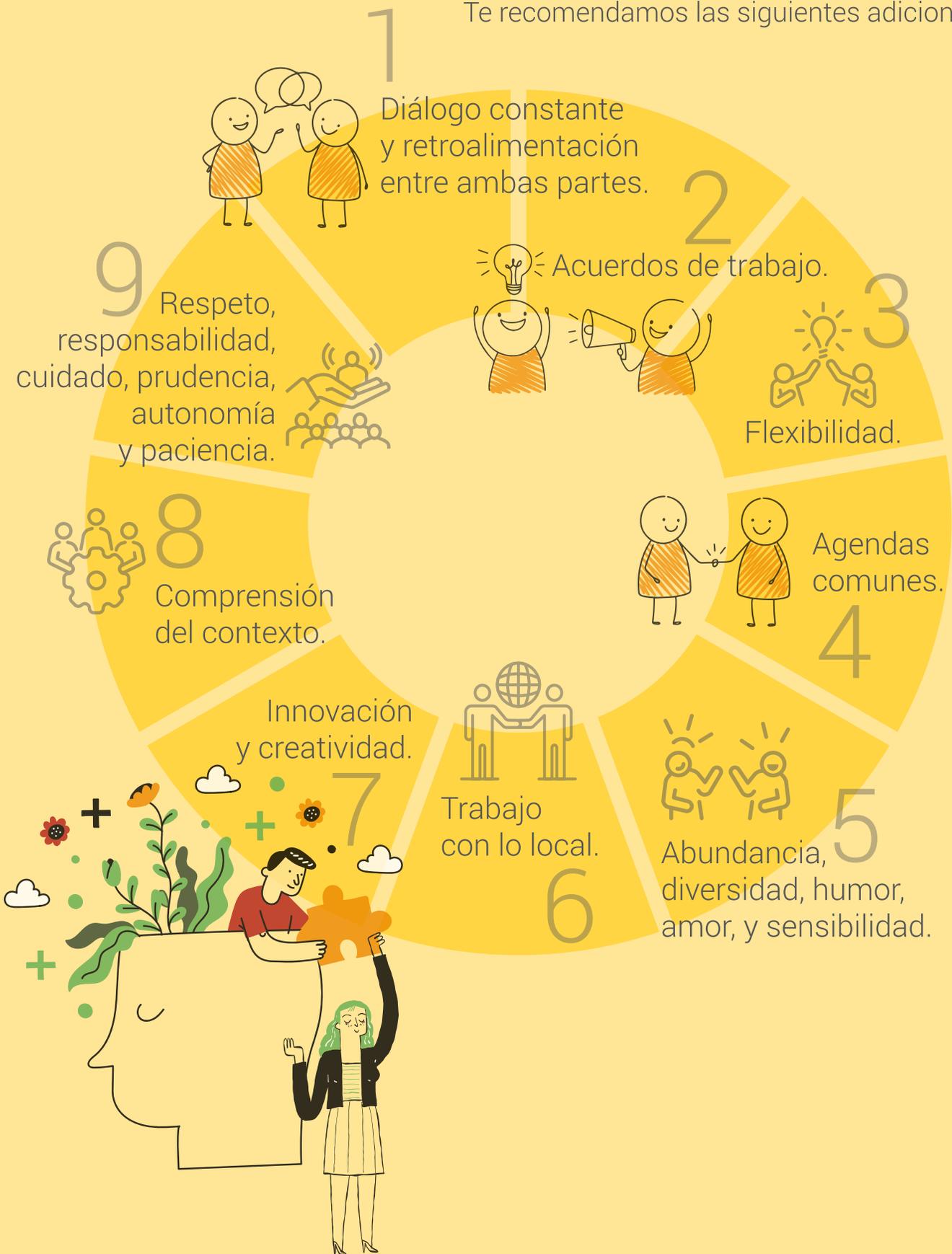
5. Sopa típica colombiana.



Quieres llevar tu receta

a otro nivel?

Te recomendamos las siguientes adiciones:



Los ingredientes de esta receta no son una camisa de fuerza sino una **guía** para la preparación. Dependiendo del caso, se pueden proponer más ingredientes o ingredientes nuevos o diferentes, con tal de que sean nutritivos para la experiencia y nos dejen felices. No obstante, la receta siempre se prepara de mejor manera si se usan **ingredientes locales**, y si cada persona aporta su **toque secreto**.





1. Para lograr una relación significativa, potente y consistente entre financiadores y organizaciones, revuelve a fuego medio la confianza, la comunicación y el reconocimiento. Esta mezcla debe hacerse **a varias manos y de forma horizontal**, con un lenguaje que todas las personas entiendan. Si te animas, en esta etapa puedes agregar diálogo constante y retroalimentación entre ambas partes, acuerdos de trabajo y ese elemento clave que une a la organización con el financiador.

2. En un recipiente aparte mezcla la transparencia con la adaptabilidad y el compromiso, para crear una **agenda compartida**. En este punto también puedes agregar otros ingredientes, como la innovación y la creatividad.

3. Combina las dos mezclas y deja reposar. ¡Pensar a largo plazo es clave para esta receta! **Necesitamos tiempo** para que todas las personas involucradas aporten sus conocimientos y experiencias. Recuerda que la comida lenta (*slow food*)⁶ conserva mejor sus nutrientes y genera mayor satisfacción. Así mismo, la colaboración entre los financiadores y las organizaciones se fortalece a medida que pasa el tiempo, porque se conocen mejor y logran establecer relaciones balanceadas y duraderas.

4. Finalmente, agrega tu **toque secreto**. Esta receta depende del contexto y tiene tantas variaciones y sabores como personas y procesos. Por ello, te sugerimos agregar una buena dosis de análisis de contexto, para que tu preparación sea del gusto de tus comensales.

6. La comida lenta o **slow food** es un concepto opuesto a la comida rápida, un estilo de consumo sostenible y de calidad. Es un movimiento que promueve el consumo de productos naturales, con recetas locales, evitando las prisas y disfrutando de sabores reales (Hida, 2022). Recuperado de: <https://hida.es/>



Te dejamos algunas

recomendaciones

para preparar la

receta:



Es clave que haya **compatibilidad** entre el financiador y las organizaciones.



Es ideal que exista un **balance** entre el acompañamiento de los financiadores y la autonomía y el espacio de las organizaciones.



No olvides agregar abundancia, diversidad, humor, amor, y sensibilidad a lo largo de todo el proceso. También incluye respeto, responsabilidad, colaboración, cuidado, prudencia, autonomía y paciencia.



El plato debe servirse en **porciones iguales**, y es clave consumirlo poco a poco y conservarlo de manera adecuada para **preservar su calidad**.



Recuerda que el **aprendizaje colectivo y la paciencia** son la base para llevar a la práctica cada paso.

- ◇ Si te gustó nuestra receta, no dudes en compartirla con quienes estén interesados, para que aprendan a prepararla a su manera.



¡A cocinar se dijo! * ¡A cocinar se dijo! * ¡A cocinar se dijo!



Llamado a la acción para Transferir el Poder

Transferir el Poder * Transferir el Poder * Transferir el Poder

Es por estas experiencias individuales que hemos tenido, y las reflexiones grupales que hemos logrado, que hoy hacemos conjuntamente este llamado a la acción:



Buscamos alianzas y aliados que se sumen a estos propósitos de largo aliento y de profundo compromiso, y que entiendan que las transformaciones toman tiempo y por ello se requiere persistir, innovar y mantener las apuestas más allá de iniciativa anuales.



Que las rutas de construir la paz y desarrollo en un país como Colombia son desconocidas en muchos contextos y se construyen en el día a día en el marco de la colaboración, el respeto, la escucha.



Que los impactos culturales que ha dejado el conflicto armado y todas sus mutaciones en la historia del país han afectado el tejido social y las prácticas democráticas de una nación pluriétnica y multicultural que tiene que trabajar a diario para reconstruir las relaciones de confianza, de transparencia, de inclusión social y de diálogo, y, en ocasiones, para proteger la vida misma de las personas.



Que los recursos que en repetidas ocasiones llegan a los procesos sin pasar por un trabajo de cuidado con sus protagonistas pueden hacer más daño en el largo plazo que el beneficio que pueden traer en el corto.



Que las apuestas de corta perspectiva dificultan el compromiso con necesidades de largo aliento y pueden minar la posibilidad de tejer relaciones generativas.



Nuestra experiencia, diversa y plural, nos confirma que el trabajo con aliados y en alianzas con actores internacionales (especialmente con quienes contribuyen con financiación) requiere la definición de propósitos comunes y compartidos en los que el punto de llegada esté el bien superior de las comunidades y la dignidad humana, y el punto de partida en la confianza, la apertura para descubrir y definir conjuntamente. Y que en el camino nos debe orientar el diálogo, la transparencia y la posibilidad de evaluar y construir conjuntamente.



Este tipo de relacionamiento requiere de miradas solidarias para comprometerse, agudas para ver más allá de lo evidente, audaces para proponer caminos por descubrir, persistentes para no desistir en medio de las dificultades, sinceras para valorar y reconocer lo que avanza, y humildes para hablar de lo que debe cambiarse y aprender de los errores.

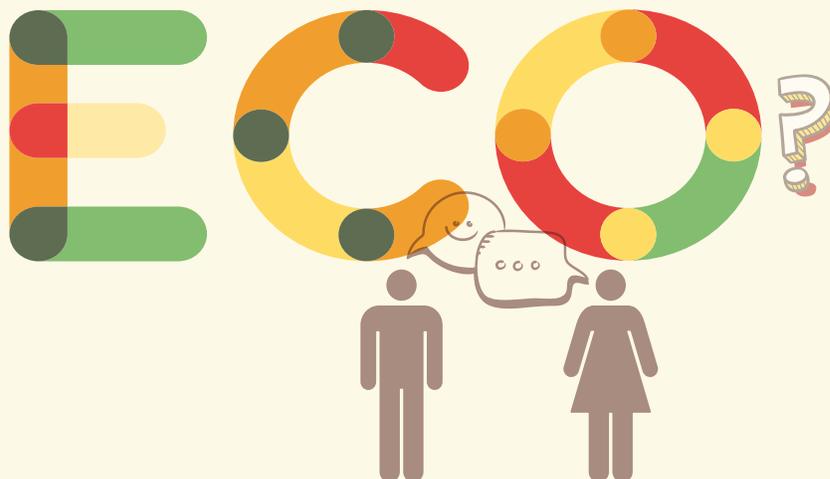


Por esto, les invitamos a probar nuestra receta y proponer nuevas formas de cocinar alianzas genuinas, transformadoras y significativas.



Como se evidencia a lo largo de este documento, como ECO compartimos con el movimiento **Transfiriendo el Poder (Shift the Power)**, elementos claves de su [Manifiesto por el cambio](#). En especial queremos resaltar la relevancia que tiene para la construcción de paz construir sistemas que se ocupen de soluciones a largo plazo, reconozcan el poder de las comunidades y lo local, creen alianzas basadas en las capacidades de todas las partes, y reconozcan el valor de los saberes, la confianza y el lenguaje. Todo esto para que comencemos las transformaciones que creemos necesitamos en cada uno de nosotros.

¿Quieres conocer más del



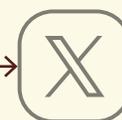
Estas son las 17 organizaciones, proyectos y personas que hacemos ECO:



Nombre

Página

Accountability Research Center, American University	https://accountabilityresearch.org/
Adapt Peacebuilding	https://adaptpeacebuilding.org/
Asociación Sembrando Semillas de Paz – Sembrando Paz	https://www.peaceinsight.org/es/organisations/sembrandopaz/?location=colombia&theme https://m.facebook.com/people/Sembrandopaz/100064683217647/
Comisión de la Verdad / Legado	www.comisiondelaverdad.co
Corporación Plataforma Diálogos Improbables	https://dialogoimprobable.org/
Corporación SEHPAZ	https://www.facebook.com/sehpazCorpo?mibextid=ZbWKwL @sehpaz_oficial →
Everyday Peace Indicators -EPI	https://www.everydaypeaceindicators.org/



Nombre	Página
Foro Interétnico Solidaridad Chocó-FISCH	https://www.forointeretnico.com.co/
Fundación Compaz	https://fundacioncompaz.org/
Fundación Ideas para la Paz	https://ideaspaz.org/
Humanity United	https://humanityunited.org/
Instituto para las Transiciones Integrales – IFIT	https://ifit-transitions.org/
Iniciativa Barómetro del Insituto Kroc	https://peaceaccords.nd.edu/barometer?lang=es
TerritoriA. Territorios en Acción	https://territoriacolombia.org/
Proyecto Fotodiásporas	https://www.fotodiasporas.org/es/
Angela Báez-Silva	https://www.linkedin.com/in/angelamariabaez-silvaarias?utm_source=share&utm_campaign=share_via&utm_content=profile&utm_medium=android_app
María Paula Prada Ramírez	Twitter: @MariaPPradaR



* En **verde** las organizaciones, proyectos y personas que firman este documento.

¿Tienes preguntas sobre nuestro trabajo?

Contáctanos:

	Tatiana Mosquera Angulo	
	tmosquera@ideaspaz.org	
	+573106881528	



Reflexiones sobre financiación * Propuesta colaborativa que hace ECO y contiene mucho sabor

¿Cómo construir
**alianzas
significativas?**

ECO

